



Gothia VVS policys

Kvalitet & Miljö – Jämställdhet - Alkohol & Narkotika

Kvalitets & Miljöpolicy

Gothia VVS skall eftersträva att tillfredställa och överträffa våra kunders specifika och uttalade behov, samt i rätt tid leverera produkter med hög kvalitet och till rätt pris till våra kunder.

Gothia VVS skall genom ständiga förbättringar sträva för att alltid vara den självklara leverantören.

Gothia VVS skall erbjuda ett komplett utbud av VVS-tjänster. Vi skall erbjuda ett brett urval av material samt tekniska lösningar från flera ledande leverantörer.

Våra tjänster skall kännetecknas av god kvalitet, ett tydligt miljöansvar och med omsorg av våra medarbetares arbetsmiljö. Vi skall alltid erbjuda kunden den lösning som vi bedömer uppfyller kraven till lägsta kostnad på sikt.

Gothia VVS skall ha ett brett uppdaterat koncept vad gäller miljötänkande inom avfallshantering, farligt avfall, transport av farligt gods, återvinning samt inköp av varor.

Avfallshantering källsorteras antingen internt i olika kärl som transporteras till en tillbörlig avfallsstation eller så sorteras det direkt på avfallsstationen.

Farligt avfall skall alltid hanteras med största varsamhet och kapslas in i förslutna kärl eller påsar som sedan sorteras direkt på avsedd avfallsstation med nödvändiga tillstånd eller dokumentation om detta krävs.

Transport av farligt gods skall ske med största varsamhet och med tillbörliga tillstånd, transportdokument och övervakning om så krävs så att Naturverkets föreskrifter efterlevs.

Gothia VVS skall alltid försöka att införskaffa kontorsmaterial samt förpackningsmaterial som går att återvinna. För att vi skall kunna ha ett bra miljötänkande så ligger återvinning och källsortering långt fram i vårt miljöarbete.

Jämställdhetspolicy

Allmänt

Gothia VVS skall medvetet och målinriktat arbeta för att män och kvinnor skall få samma arbetsvillkor, rättigheter samt utvecklingsmöjligheter. Vi skall sträva efter en jämn fördelning mellan män och kvinnor som ges lika möjligheter till befordran.

Rekrytering

Gothia VVS rekryteringspolicy skall entydigt ange en strävan att anställa den som är av underrepresenterat kön, vid likvärdiga meriter (positiv särbehandling). En förutsättning är att dom som bedöms skall ha rätt kvalifikationer för uppgiften.

Arbetsorganisation / Ledarskap

Attityder och värderingar skall stämmas av vid arbetsplatsmöten. Gothia VVS skall ta tillvara på skillnaderna och möjligheterna i det individuella, kvinnliga och manliga sättet att kommunicera. Detta innebär att visa respekt för varandras likheter och olikheter. Utbildning, arbetscirkulation och kompetensutveckling är viktiga instrument i arbetet för jämställdhet .

Löner

Gothia VVS tillämpar individuell lönesättning som syftar att stimulera arbetsprestationer, personlig utveckling och hög effektivitet. Genom en genomtänkt filosofi kring vad som är kunskap/kompetens och vad som skall belönas, skall diskriminerande skillnader i lönesättning motverkas.

Föräldraskap

Gothia VVS skall möjliggöra för både män och kvinnor, på alla nivåer i organisationen att utnyttja sin fulla rätt till föräldraledighet och skall med sina medarbetare planera i god anda.

Arbetsförhållanden

Arbetsförhållanden skall lämpa sig väl för både män och kvinnor. Detta gäller såväl den fysiska som psykiska och sociala miljön. Ansträngningar skall göras för att förhindra diskriminering och förnedrande språkbruk. Om någon medarbetare anmäler sig utsatt för sexuella anspelningar eller trakasserier skall ärendet hanteras omedelbart och diskret. En bevisad handling av denna art, leder till en skriftlig varning och vid upprepade tillfällen leder det till uppsägning och möjligt åtal.

Alkohol & Narkotikapolicy

Alkohol och narkotika missbruk är orsak till stora sociala problem. Missbruken påverkar också arbetsmiljön och ger säkerhetsrisker, samarbetsproblem och minskad trivsel.

Vår målsättning är att arbetsplatsen skall vara alkohol och narkotikafri och vi bör gemensamt sträva efter att tidigt upptäcka och motverka missbruk.

Uppträder någon berusad eller påverkad på arbetsplatsen skall denna sändas hem under betryggande former. Ansvar för detta har företagsledningen.

Samtal med den hemskickade skall äga rum snarast efter hemkomsten. Ansvar för detta har företagsledningen.

Upprepas situationen med alkohol eller narkotikapåverkan skall det ställas krav på åtgärd eller behandling där företaget är villigt att medverka på bästa sätt.

Kamratstöd är viktigt, rätt attityd bör vara att:

Lägga sig i

Bry sig om

Ställa krav

De anställda ska respektera alkohol och narkotikaförbudet i det dagliga arbetet samt om missbruk förekommit ta ansvar för rehabilitering.

Ansvarsfördelning:

Arbetsgivaren är huvudansvarig för att alkohol och narkotikapolicyn följs och uppdateras.

Resurser: stöd i missbruksärenden:

Företagsläkare

Socialförvaltning, missbrukarenheten

Försäkringskassan

Arbetskamrater

Policens - utvärdering/revidering

En utvärdering/revidering av Gothia VVS policys skall göras en gång om året i samband med att årsbokslutet presenteras.



Göran Sköld

Företagsansvarig



Liselotte Woller

Kvalitets & Miljösamordnare